

Vijesti iz Odsjeka za tranziciju personala

Na 24. sjednici Stručnog kolegija MO BiH, održanoj dana 23.02.2009. godine, razmatrano je i pitanje izgradnje sistema tranzicije i zbrinjavanja personala MO i OS BiH. Izvjestilac je bio pomoćnik ministra za upravljanje personalom gospodin Sead Muratović, koji je ukratko obrazložio najvažnije aktivnosti koje se preduzimaju u cilju izgradnje sistema tranzicije i zbrinjavanja personala.

Stručni kolegij je odobrio aktivnosti Sektora za upravljanje personalom na izgradnji sistema tranzicije i zbrinjavanja i planirani koncept izgradnje vlastitih tranzicijskih kapaciteta.

U tom cilju, doneseni su odgovarajući Zaključci, a Ured za odnose sa javnošću je zadužen da, u saradnji sa Sektorom za upravljanje personalom i Sektorom za politiku i planove otpočne informativnu kampanju.

Zadužene organizacione jedinice MO BiH i ZŠ OS BiH su odmah preduzeli aktivnosti u cilju pravovremene realizacije zaključaka Stručnog kolegija, tako da je Ured za odnose sa javnošću i Sektor za upravljanje personala koji će biti otpušten u 2010. godini.



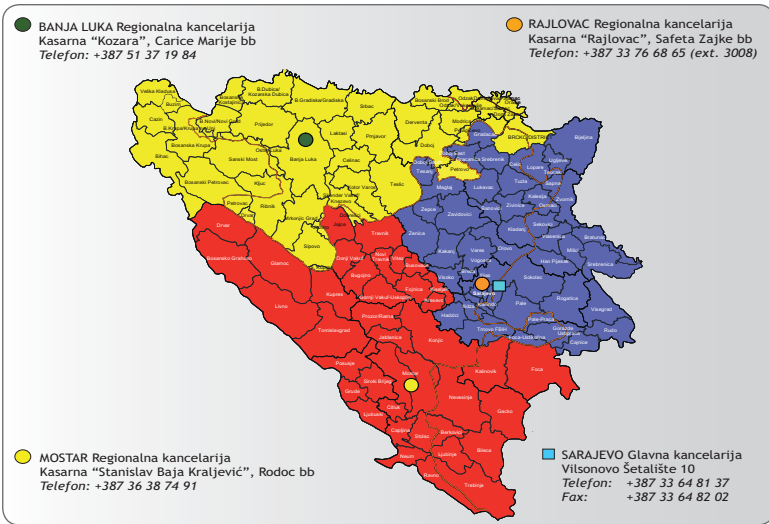
Gosp. Sead Muratović, pomoćnik ministra odbrane, Sektor za upravljanje personalom: Intervju za NTF televizijski serijal

Aktivnosti na izgradnji budžeta za potrebe tranzicije i zbrinjavanja biće preduzete nakon odobravanja Programa tranzicije i zbrinjavanja „Perspektiva“ i Pravilnika o traziaciji i zbrinjavanju personala, koji su izrađeni u nacrtu i biće vrlo skoro stavljeni u proceduru odobravanja u MO BiH.

Donors Countries



NATO/PfP Trust Fund program za pomoć prekobrojnom osoblju u Bosni i Hercegovini



Vodeće zemlje donatori



Za više informacija o NATO/PfP Trust Fund programu posjetite gore navedene regionalne kancelarije.

Radno vrijeme: ponedjeljak - petak, 8:30-16:00



IOM Mission in Bosnia and Herzegovina, Office in Sarajevo

Vilsonovo Šetalište 10, 71000 Sarajevo

Phone: +387 33 64 81 37

E-mail: missionsarajevo@iom.int

Fax: +387 33 64 82 02

Web: www.iom.ba



BOSNA I HERCEGOVINA
Ministarstvo odbrane - obrane



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Министарство одбране



BILTEN

NATO/PfP Trust Fund program

Za pomoć prekobrojnom osoblju u Bosni i Hercegovini

Bilten broj 13 - Februar 2009

Sadržaj:

- 1 Pregled/statistički pokazatelji
- 2 Priče s terena
- 3 NATO/PfP Trust Fund u kontekstu
- 4 Vijesti iz Ministarstva odbrane/obrane

NATO/PfP Trust Fund osnovala su države članice NATO saveza i drugi donatori kako bi se pomoglo Bosni i Hercegovini u procesu reintegracije prekobrojnog vojnog osoblja i službenika Ministarstva odbrane BiH, nastalog u procesu reforme odbrane.

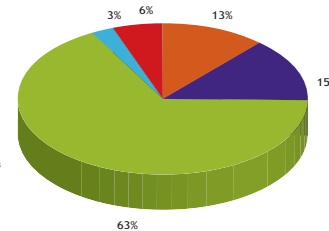
Cilj projekta NATO/PfP Trust Fund je dati doprinos ukupnim nastojanjima Bosne i Hercegovine da održi mir i stabilnost, da njeguje ekonomski oporavak, da smanji nezaposlenost i generiše prihode, na taj način što će omogućiti lakšu reintegraciju u civilni život onim licima koja su otpuštena u procesu reforme odbrane u 2006., 2007., kao i licima otpuštenim 2004. godine.

Međunarodna organizacija za migracije (IOM) ima iskustvo širom svijeta (uključujući implementaciju projekta "Tranzijske pomoći demobilisanim vojnicima" (TADS) u periodu između 2002. i 2006.) u pružanju asistencije vojnom osoblju koje je otpušteno u procesu reforme odbrane kroz zaposlenja, uspostavljanje i razvoj malih i srednjih preduzeća, pokretanje poljoprivredne aktivnosti, te pružanje stručne i poslovne obuke. Ova iskustva su doprinijela da IOM postane agencija za implementaciju projekta NATO/PfP Trust Fund za Bosnu i Hercegovinu.

Korisnici i projekti NATO Trust Fund programa

Do 31 januara 2009. godine **2,894** osobe koje su proglašene prekobrojnim osobljem u Ministarstvu odbrane/obrane su se registrovale kod Međunarodne organizacija za migracije (IOM). Od ukupnog broja registrovanih korisnika njih **2,594** je prekobrojni personal iz 2004. godine, a 300 iz 2007. godine. Tabela 1 prikazuje vrstu asistencije zatraženu od osoba koje su proglašene prekobrojnim, nakon savjetovanja sa osobljem NATO Trust Fund programa. Podaci se odnose na sve odobrene projekte. Od ukupnog broja od 2,181 korisnika kojima su odobreni projekti, do kraja ovog perioda izvještavanja konkretna asistencija je pružena za 1,850 osoba koje su proglašene prekobrojnim personalom. Manje od dvije trećine projekata su u oblasti poljoprivrede, preko jedne četvrtine su projekti iz nepoljoprivrednih djelatnosti (ravnjermno raspoređeni na otpočinjanje biznisa i proširenje postojeće djelatnosti), 6% su projekti iz oblasti zapošljavanja i 3% iz oblasti edukacije.

- Zapošljavanje
- Edukacija
- Poljoprivreda
- Proširenje biznisa
- Otpočinjanje biznisa



Skica 1

DIREKтна ASISTENCIJA

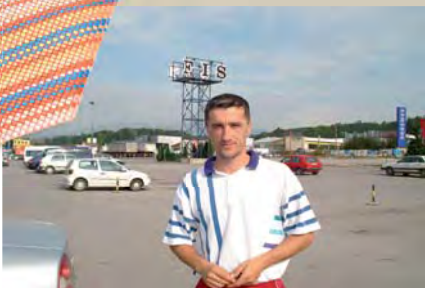
IOM je kontaktirao 2,580 osoba koje su proglašene prekobrojnim personalom u Ministarstvu odbrane/obrane i zatražio je od njih da predaju odgovarajuću dokumentaciju vezanu za njihova reintegracijska očekivanja. Od početka projekta terensko osoblje NATO Trust Fund-a je pripremio 2,226 prijedloga projekata, od kojih je odobren 2,181 projekat za pružanje konkretne asistencije. Do sada je 1,850 korisnika primilo asistenciju.

Podnešene aplikacije	2,894
Podnešeni prijedlozi projekata	2,226
Odobreni prijedlozi projekata	2,181



NATO/PfP Trust Fund Program - priče sa terena

Regionalna kancelarija Mostar



Subvencionirano zapošljavanje

Muhamed je Bošnjak povratnik koji živi za suprugom, dva sina i roditeljima u selu koje se nalazi u blizini Travnik. Nakon otpusta iz službe u 2004. godini Muhamed je dobio posao u jednoj fabrici namještaja gdje je radio godinu dana, a nakon toga je radio kao najamni radnik za različite građevinske kompanije. U toku savjetovanja sa NATO Trust Fund timom Muhamed je informisan da kompanija FIS iz Viteza traži nove radnike i da sa stečenim iskustvom u fabrici namještaja ima dobre izgleda za dobijanje posla. Nakon obavljenog intervjua kompanija FIS je ponudila Muhamedu posao na novoj liniji proizvodnje sa punim radnim vremenom i prijavom zaposlenja. U toku probnog perioda NTF je subvencionirao dio Muhamedovih primanja. Muhamed i njegov novi poslodavac su veoma zadovoljni sa ovim zaposlenjem i kompanija FIS je izrazila interes da ponudi Muhamedu ugovor na dugi period nakon isteka probnog rada.

Regionalna kancelarija Banja Luka



Unaprijeđenje

Dejan je inženjer koji radi u odjelu održavanja javnog autobusnog transportnog preduzeća u Banja Luci. On živi sa suprugom i kćerkom školskog uzrasta u Banja Luci. Uz podršku NTF programa Dejan je nedavno dogovorio unaprijeđenje sa svojim poslodavcem. Dobio je novo zaduženje da posjećuje dislocirane kancelarije i skladišta svog preduzeća kako bi uposlenima održavao međunarodno prihvaćenu obuku o kvalitetu usluga u javnom transportu. NTF je obezbijedio laptop računar i drugu računarsku opremu, dok je Dejanov poslodavac donirao projektor kako bi Dejanu omogućio da održava obuke. Sa ovim unaprijeđenjem Dejanova primanja su značajno porasla i on osjeća da je njegova pozicija u firmi sada sigurnija.

Regionalna kancelarija Sarajevo



Zaposlenje uz pomoć opreme

Vesna ima pedeset godina i posjeduje akademsko obrazovanje iz ekonomije i radno iskustvo na administrativnim, knjigovodstvenim i računovodstvenim poslovima. Ona živi sa suprugom i dvije kćerke u Istočnom Sarajevu. Nakon otpusta Vesna je jedino uspjela dobiti zaposlenje sa skraćenim radnim vremenom u knjigovodstvenoj firmi koja se nalazi u blizini njene kuće. S obzirom da je Vesna bila zadovoljna poslom i firmom u kojoj je radila NTF se sastao sa aplikantom i s njenim poslodavcem kako bi se utvrdilo koja vrsta asistencije bi se mogla pružiti Vesni, a koja bi omogućila firmi da joj ponudi zaposlenje s punim radnim vremenom na neodređeno vrijeme. Svi akteri su se saglasili da je Vesni potrebna moderna računarska oprema kako bi unaprijedila svoj rad i produktivnost. Vesna sada ima siguran posao i sve zakonom predviđene povlastice, kao što su penziono i zdravstveno osiguranje, koje ide u paketu sa stalnim zaposlenjem i prijavom. Ona planira da pohada obuku kako bi postala ovlaštena računovodica što bi joj dodatno unaprijedilo poslovnu budućnost.

NATO/PfP Trust Fund u kontekstu Lejle Mulić iz NATO HQ Sarajevo

Politika NATO Trust Funda je integralni dio NATO-vog programa "Partnerstvo za mir" u okviru praktične sigurnosne saradnje. Bilo koja država partner može tražiti pomoć. Svaki projekat, na dobrovoljnoj osnovi, vodi "vođa nacija" koja je i zadužena i za pridobivanje političke i finansijske podrške za projekat kao i za izbor izvršnog agenta projekta.

Politika NATO Trust Funda je utvrđena u septembru 2000. godine kako bi se zemljama partnerima pomoglo u aktivnostima sigurnog uništenja nagomilanih nagaznih mina. Prvobitni uspjeh kod sigurnog uništavanja nagaznih mina je utjecao na proširenje obuhvata politike na konvencionalnu municiju, kao i na malo oružje i lako naoružanje. U posljednjih nekoliko godina, obim Politike NATO Trust Funda proširio se i na podršku širim inicijativama reforme odbrane.

U periodu od 2000. do 2008. godine, oko 40 miliona eura je uloženo u projekte NATO Trust Funda. U periodu od 2005. do 2008. godine, oko 5.000 bivših vojnih lica primilo je pomoć u preobuci kroz projekte NATO Trust Funda koji podržavaju reformu odbrane. Projekti NATO Trust Funda omogućili su direktno upošljavanje mnogo ljudi u Albaniji, Azerbajdžanu, Srbiji i Ukrajini, i to u periodu od 2005. do 2007. godine.

NATO Trust Fund za BiH je uspostavljen od strane Političko-vojnog savjetodavnog odbora u junu 2006. godine u iznosu od 8.2 miliona eura za predviđeni broj od 6.000 lica koja su trebala ostati bez posla tokom perioda od 34 mjeseca.



Prezentacija predstavnika NHQS na NATO/EAPC radionici u Kazahstanu



Zbog činjenice da je većina prekobrojnog ljudstva zbrinuta bilo putem prijevremenog penzionisanja ili kroz upošljavanje budžet NATO Trust Fund za BiH je prema tome revidiran. Cilj NATO Trust Funda za BiH je da omogući zbrinjavanje, odnosno povratak u civilni život i ekonomsko okruženje, lica koja su bila otpuštena tokom procesa reforme odbrane u 2006. i 2007. godini, kao i lica koja su demobilisana tokom smanjenja u 2004. godini

NATO smatra da je ovaj NATO Trust Fund projekat uspješan. Oni kojima je pomoć bila potrebna istu dobivaju zahvaljujući velikom angažovanju relevantnih institucija BiH i IOM-a, uz darežljivije doprinose donatora NATO Trust Funda. Ovo doprinosi da se osigura da se u okviru procesa reforme odbrane vodi računa o onima koji više nisu potrebni u institucijama odbrane BiH.

U skladu sa onim što je navedeno u odobrenom projektu NATO Trust Fund za BiH: (a) NATO osigurava političku podršku Programu, pomaže u prikupljanju sredstava kao i u aktivnostima informiranja javnosti, te nadzire i daje savjete tokom implementacije kroz utvrđeni mehanizam NATO Trust Funda. (b) Štab NATO-a u Sarajevu pomaže u rješavanju mogućih problema na terenu, a daje i podršku u aktivnostima promoviranja i informiranja javnosti o Programu, te također predstavlja Štab NATO-a na koordinacijskim informativnim sastancima u Sarajevu. (c) Štab NATO-a u Sarajevu je pružio slijedeću dodatnu finansijsku pomoć: 33.000 eura pomoći za informativnu kampanju u 2006-2007. godini i 1.000 eura za lingvističku podršku radionici o zbrinjavanju koju je finansirala Velika Britanija, a koja je održana u martu 2008. god.

NATO Trust Fund ima 18 donatora čije se donacije kreću od čak 1.5 miliona eura pa do najmanje 25.000 EUR. Donatori su: Italija, Velika Britanija, Nizozemska, Danska, Španija, Norveška, Njemačka, Hrvatska, Mađarska, Švedska, Poljska, Slovenija, Turska, Luksemburg, Bugarska, Češka Republika, Finska i Slovačka.